

特別養護老人ホームさんらく苑「一般事業主行動計画」

職員が仕事と生活を調和させ、その能力を十分に発揮できる働きやすい環境を整備するために、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年10月1日から2024年3月31日まで 5年6ヶ月間

2. 内容

目標1	産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
期間	2020年4月1日から2024年3月31日まで
取組内容	制度に関するパンフレットを作成し職員に配布する。

目標2	育児休業から復帰した職員に対してのサポートを行い、不安解消・キャリア育成に努める。
期間	2019年5月1日から2024年3月31日まで
取組内容	育児休業中の情報提供（重要な研修資料や広報等の送付）を行うとともに、育児休業復職前後に面談を行う。

目標3	若年者に対するインターンシップ等の職場体験機会を提供する。
期間	2018年10月1日から2024年3月31日まで
取組内容	福祉業界への就職を考えている学生に対しインターンシップの受け入れ、また地域の小中学生などには施設見学等を行うことで、若年者への職場体験を提供する。

以上